

【報道関係者各位】

2016年1月4日
株式会社フィナンシャル・エージェンシー

能力開発・キャリアアップ支援 **女性社員を全力で応援宣言** 〈女性活躍推進委員会、ママ会を開催〉



【第一回 WIMの様子】



【定期開催のママ会】

株式会社フィナンシャル・エージェンシー(本社:東京都渋谷区、代表取締役社長兼 CEO:齋藤正秀)は、2013年度以降多様な人財の活躍推進を経営戦略の一つと位置づけ、女性をはじめとするさまざまな人財が力を発揮し、さらに活躍できるよう人財育成や支援体制を強化してまいりましたが、今回新たに「女性活躍推進委員会」を発足し、働く母親社員のための「ママ会」や、女性社員のキャリアプランの明確化を目的とした「Woman Innovation Meeting (WIM)」を開催し、さらに女性社員の活躍する場を広げることを決定致しました。

現在、弊社では約650名正社員を抱える中、女性社員は約4割の約240名程おりますが、厚生労働省「賃金構造基本統計調査」(2014年)によると管理職に占める女性比率全国平均(課長級以上)が14.4%に対し、弊社では3.5%も高い17.9%であり、さらに部長級以上に関しても13.0%と全国平均4.9%より8.1%も高く、平均の約3倍の比率となっております。しかしながら、多くの人財が力を発揮できる企業になるためには道半ばの状況であると考え、2014年4月に「女性活躍推進委員会」を発足致しました。

▼女性活躍推進委員会とは

女性社員が負担なく活躍できる企業を目指し、課題把握を行い解決に向け、社内制度・風土改革に取り組む社内プロジェクトです。

第一回委員会議では女性活躍推進法の理解、産休や育休の社内制度の理解と女性の働き方をテーマに既婚男性社員を交えて意見交換会を行いました。

▼ママ会とは

育児休暇中の社員や復職をして時短勤務をしているママ社員が集まり、子育てはもちろん、仕事と家庭を両立させるコツなど様々な情報交換を行う場。復職しているママ社員の話聞くことで、復帰後のイメージもできるので、安心して復職できる環境作りを目的としています。

▼WIMとは

役職者を目指す女性社員が少ないという課題を解消すべく、一般女性社員と女性役職者が集まり意見交換を行う場。普段の業務では関わりのない人と交流を持つことでお互いに刺激を受け、そこから制度などのアイデアが生まれ、関係部署に積極的に改善案を行っております。



WIM オリジナルロゴ

これらの活動を行うことで女性社員のやむを得ない理由での離職を防ぐこと、多様な人財の活躍幅を生かすことで高パフォーマンスの創出、さらには弊社の企業理念である「家族に選ばれる企業」を実現してまいります。

フィナンシャル・エージェンシーは今後も女性社員の活躍推進をすることで能力を最大限発揮できる環境や積極的に活躍できる働きやすい環境整備をするために取り組んでまいります。

【会社概要】

「安心できる社会保障の提供」を企業ミッションに掲げ、インターネットと電話を融合したテレマーケティングシステムを駆使し、多くの方の経済的ニーズに応える多彩なサービスの開発、および保険商品の提供を行う保険流通事業会社。

会社名：株式会社フィナンシャル・エージェンシー

所在地：東京都渋谷区恵比寿 1-19-19 恵比寿ビジネスタワー

資本金：6億875万円

代表者：代表取締役社長 兼 CEO 齋藤 正秀

-本プレスリリースに関するお問い合わせ-

株式会社フィナンシャル・エージェンシー 広報担当：内藤美奈子

TEL03-4477-2222 FAX03-4477-2211 携帯電話 080-4777-0840 E-mail

fa-pr@financial-agency.com